

APIA

Administrateurs Professionnels
Indépendants Associés

11ème RENDEZ-VOUS APIA
jeudi 1 décembre 2011

Tribunal de Commerce de Paris

**L'Administrateur Indépendant,
une ressource essentielle dans l'entreprise
moyenne en contexte de rupture**



Erick RINNER

Associé-Gérant, Milestone Capital

milestone
capital

Milestone Capital

- Investisseurs indépendants spécialisés dans les PME en forte croissance organique ou externe ("build-up"), de petite et moyenne taille (€10m à €100m de valeur d'entreprise)
- Réputation fondée sur la confiance, la transparence et le partenariat
- Investissements de €10m à 25m.

Milestone Capital

€250m en gestion
3 associés entrepreneurs
9 Collaborateurs
€450m investis en 20 ans (retour de 2.3 x la mise aux investisseurs)
Partnership.

Expérience personnelle de gouvernance

- Administrateur de sociétés européennes (€20 à €150m de CA) depuis 12 ans (11 mandats)
- Entrepreneur – rachat d’une société de gestion en MBO (€250m en gestion)
- Expérience de succès et d’échec du fonctionnement d’un conseil d’administration
- Expérience de “Trustee” en milieu caritatif anglo-saxon

Enjeux de la gouvernance pour une PME ?

- Besoin de recul par rapport aux opérationnels
- Prise de hauteur (toujours avec humilité) sur les problèmes
- Veille stratégique objective
- Suivi permanent de quelques indicateurs clés
- Accompagnement d'un président souvent seul
- Coaching d'un successeur potentiel
- Opinion indépendante sur l'avenir de la société et de son secteur

 Rôle indispensable de l'administrateur indépendant

Conseils à une entreprise familiale

- Profil d'un administrateur indépendant à votre conseil :
 - pas de lien de sang, ni d'amitié
 - 20 ans d'expérience minimum (entrepreneur, administrateur)
 - Discret et compétent
 - Pas plus de 5 mandats dont le vôtre
 - Mandat limité à 4 ans (renouvelable une fois)
- Fonctionnement:
 - Transparence d'information
 - Conseil trimestriel avec un point mensuel ou plus fréquent si besoin
 - Consacrer du temps régulièrement et être toujours disponible rapidement en cas de besoin
 - Evaluer votre relation avec lui une fois par an

 **Vraie valeur ajoutée si vous investissez du temps**

Valeurs essentielles pour le bon fonctionnement du conseil

Les membres doivent posséder et développer les qualités suivantes:

- Ecoute
- Humilité
- Intégrité et absence de conflit d'intérêt
- Fermeté
- Intelligence stratégique
- Sens du bien commun
- Valeurs partagées
- Connaître ses limites de compétences